آتشکار

شنبه ۱۷ تیر ۱۳۹۶/ ۱۳ شوال ۱۴۳۸/ ۸ جولای ۲۰۱۷/ شماره ۱۰۸۹

شماره ارسال پیامک: ۳۰۰۰۷۳۱۹۴

www.esfahansteel.com

ESCO Esfahan Steel Company

در گفتگو با تلاشگران مدیریت انرژی و بهینه سازی سوخت عنوان شد:

با توان کارکنان و خود باوری می توان تولید و بهره وری را افزایش داد

در ادامه گفتگو با تلاشگران شرکت در این شماره از هفته‌نامه آتشکار با تعدادی از پولادمردان شرکت در مدیریت انرژی و بهینه‌سازی سوخت به گفتگو نشستیم که مشروح آن را در ادامه می‌خوانید

۰۳

پروژه آسپیراسیون کوره‌بلند شماره یک

به منظور کنترل آلاینده های زیست محیطی ناشی از فرآیند های تولید چدن مذاب در کوره بلند شماره یک در هنگام تخلیه چدن و سرباره، پروژه نصب و راه اندازی سیستم الکتروفیلتر آسپیراسیون کوره بلند یک تعریف گردید.

۰۲

مدیرعامل شرکت در همایش تبیین ارزش های سازمان:

کارکنان با همدلی بیشتر در راستای تحقق اهداف شرکت تلاش نمایند

همت و غیرت کارکنان ذوب آهن اصفهان در کشور نظیر ندارد

۰۲

پروژه VD تولید فولادهای کیفی به ویژه فولاد ریل را هموار می سازد

۰۲

سخن اول

رهبر معظم انقلاب اسلامی در دیدار رئیس و مسئولان قوه قضائیه:

قوه قضائیه پرچمدار حمایت از حقوق عمومی و آزادی‌های مشروع مردم شود

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای رهبر معظم انقلاب اسلامی صبح امروز در دیدار رئیس و مسئولان قوه قضائیه و رؤسای کل دادگستری‌های سراسر کشور، با اشاره به صلاحیت‌ها و جایگاه قانونی بسیار بالا و ویژه این قوه و تأثیرگذاری آن در مدیریت کلان کشور، نگاه تحولی در همه عرصه‌های قوه قضائیه را ضروری برشمردند و گفتند: قوه قضائیه باید پرچمدار حقوق عمومی در جامعه شود و در هر زمینه‌ای که لازم بود، از حقوق مردم باقدرت دفاع و با متخلفان و قانون‌شکنان مقابله کند.

حضرت آیت‌الله خامنه‌ای، «نگاه تحولی و جهادی» در برنامه‌ریزی‌ها و اقدامات در قوه قضائیه را ضروری خواندند و با اشاره به جایگاه قانونی بالای این قوه و تأثیرگذاری آن بر دو قوه دیگر و در مسائل عمومی کشور گفتند: در قانون اساسی تصریح‌شده است که نظارت بر حُسن اجرای قوانین و نظارت بر حسن اجرای امور بر عهده قوه قضائیه است و دیوان عدالت اداری و سازمان بازرسی کل کشور به‌عنوان دو بازوی اصلی قوه، مسئولیت این دو وظیفه مهم را بر عهده‌دارند.

رهبر انقلاب اسلامی با تأکید بر استفاده قوه قضائیه از ظرفیت‌های قانونی، خاطرنشان کردند: احیا و استیفای حقوق عامه و حمایت از آزادی‌های مشروع مردم از وظایف مهم قوه قضائیه است و این قوه باید پرچم‌دار این موضوعات باشد و با مخالفان و معارضان حقوق عمومی در هر جایگاهی، مقابله کند. ایشان موضوعاتی همچون مسئله انتخابات، ریزگردها و بورسیه‌ها را نمونه‌هایی از عرصه‌های لازم برای حمایت از حقوق مردم برشمردند و گفتند: البته در موضوع بورسیه‌ها، موضوع به‌درستی پیگیری نشد و آن کاری که باید انجام می‌شد، محقق نگردید.

ویترین هفته

در گفتگو با جراح اعصاب بیمارستان شهید مطهری عنوان شد

انقلابی نو در جراحی دیسک

فرهنگی ۰۳

اطلاعیه برگزاری دوره های فرهنگی-آموزشی

گوناگون ۰۴

گفتگو با مبتکر ذوب آهنی

طراح و تهیه کننده مجموعه نرم افزاری قرمز (RED)

گوناگون ۰۴

روابط عمومی و کانون خیرین فرهنگی ذوب آهن اصفهان برگزار می کنند

نخستین جشنواره فیلم و عکس نگاه

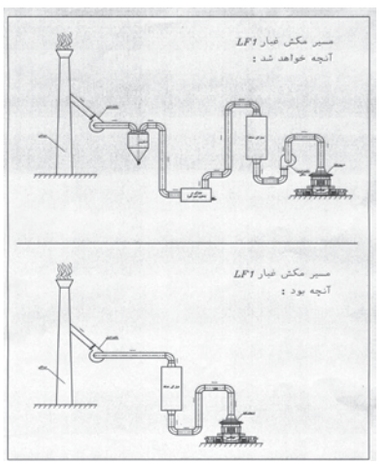
رویداد ۰۲

توسعه پروژه مکنده غبارگیر کوره های پاتیلی

مهندس بهنام معتمدی معاون تجهیزات انرژیتیک مدیریت فولادسازی در خصوص پروژه توسعه مکنده غبارگیر LF (کوره پاتیلی) در گفتگو با خبرنگار ما گفت: کوره های پاتیلی یکی از قسمتهای سیستم متالوژی ثانویه است که وظیفه آن تنظیم دما و آنالیز ذوب قبل از ارسال به ایستگاه های ریخته گری می باشد.

وی افزود: انجام این عملیات با برقراری قوس الکتریکی و دمش گاز خنثی در ذوب پاتیل می باشد و منجر به تولید غبار زیادی می گردد .باید در مرحله تصفیه این غبار، ابتدا مکش و سپس در سیستم خشک یا تر ته نشین شود.

وی گفت :اقدامات انجام گرفته در این خصوص را بدین شرح برشمرد: (مرحله اول) : ۱- تعبیه اسکروبر و از مدار خارج کردن غبارگیرهای خشک ، ۲- تغییر مقطع کانالهای انتقال غبار از درپوش LF به اسکروبر از مقطع ۱۲۰۰MM به ۱۴۰۰MM ، ۳- طراحی و اجراء افشانک در ورودی اسکروبر و اتصال مکنده LF به دودکش طرح قدیم (با ارتفاع بیشتر جهت خروج غبار از محوطه کارگاه) . (مرحله دوم) : ۱-طراحی و ساخت مخزن ته نشین کننده اولیه (قبل از اسکروبر) ، ۲- اصلاح مسیر کانالهای انتقال غبار از طرح قبلی و اتصال این کانالها به مخزن ته نشین کننده و طراحی و اجراء افشانک در ورودی به ته نشین کننده اولیه (جهت ته نشینی غبار در مخزن). (مرحله سوم) : ۱ـ نصب مکنده (با قدرت ۲۵۰ کیلو وات و ۹۹۰ دور در دقیقه) قبل از ته نشین کننده اولیه (که بصورت سری در مدار مکش با مکنده قبلی قرار گرفت) ۲ـ تعبیه دریچه مخصوص تخلیه لجن ته نشین شده در مخزن .



معاون تجهیزات انرژیتیک مدیریت فولادسازی مرحله نهایی و آماده اجراء که در حقیقت با در مدار قرار دادن غبارگیر خشک قبل از غبارگیر ترامکان جذب غبار را به حداکثر ممکن می رساند و سبب ارتقاء راندمان کاری کل سیستم غبارگیر می گردد عبارتند از:

اتصال کانال مکنده غبار خروجی از مکنده منگان به غبارگیر خشک قدیم و سپس اتصال خروجی غبارگیر خشک قدیم به ورودی مخزن ته نشین کننده اولیه.

مهندس معتمدی گفت: خروجی کمتر آلاینده های زیست محیطی ، بهبود چشمگیر مکش داخل کارگاه ، بومی سازی پروژه و استفاده از توان داخلی در ساخت این پروژه از مزیت های این پروژه می باشد. وی همچنین خاطر نشان ساخت: در صورت ایجاد سیستم آبزدایی یا امکان اتصال مخازن ته نشین کننده اسکروبر به آبزدایی کنورتور و امکان شستشو و آبگیری مجدد در هر شبانه روز حداقل دو بار ، بهره وری سیستم به شدت بالا رفته و این امکان را می دهد تا در مارکهای پر کربن نیز امکان تصفیه غبار بالاتری را داشته باشیم.

اقدامات صورت گرفته برای افزایش بهره وری و کاهش هزینه ها در مدیریت آگلومراسیون

مهندس حسین کبیری مسئول مکانیک آگلوماشین شماره ۴ بخش آگلومراسیون با توجه به بیانات مقام معظم رهبری در ارتباط با سال اقتصاد مقاومتی تولید و اشتغال و در راستای خط مشی سازمان که با افزایش بهره وری و کاهش هزینه ها همراه است ، مهمترین اقدامات انجام شده در مدیریت آگلومراسیون طی سال ۹۵ را به شرح ذیل عنوان نمود :

۱- تغییر طرح شبکه های سرند که در این طرح با کاهش تعداد سوراخ های شبکه های سرند آگلومره آگلوماشین ۴ و بهینه سازی جنس،طول عمر شبکه ها از ۳ ماه به ۶ ماه افزایش یافت.

۲- به دلیل عدم وجود تمیزکن در داخل مخلوط کن آگلوماشین ۴ که باعث تشکیل رسوب مواد در داخل مخلوط کن می گردید و منجر به لرزش مخلوط کن در حین چرخش و ضربه به رولیک های نگهدارنده و نهایتاً منجر به شکست رولبرینگ ها می شد که با توجه به زمان بر بودن تعویض رولیکها و عدم تولید در مدت زمان تعویض،با طراحی و نصب یک عدد تمیزکن در داخل مخلوط کن از تشکیل رسوب جلوگیری به عمل آمد و دیگر شاهد لرزش و شکست بلبرینگ رولیک ها نیستیم و توقفات حادثه ای به پایان رسید.

۳-یکی دیگراز اقدامات انجام شده در سال ۹۵ بازسازی پروانه مکنده آگلوماشین ۴ بود که با توجه به خوردگی پروانه و شکست قسمتی از هاردفیس پره ها،با عملیات بازسازی سطوح خورده شده و اصلاح فن صرفه جویی قابل توجهی برای کارخانه در بر داشت.

۴- از اقدامات انجام شده بر روی پالت های آگلوماشین ۴ طرح اصلاح قطعات محافظ پالت بود که در این طرح با تغییر جنس قطعات محافظ پالت از چدن به فولاد موجب بالا بردن عمر آن ها و با افزایش تلرانس لقی دهانه ها،باعث کاهش زمان تعمیرات روی پالتها گردید.۵-از دیگر اقدامات انجام شده در آگلوماشین ۴ می توان به حذف ویبرو فیدر پاستل اشاره نمود که به دلیل عدم وجود تجهیز رزرو و بالا بودن هزینه نگهداری و از طرفی با توجه به اینکه نوار نقاله زیر آن دایماً در حال کار بود هزینه های تعمیرات و تامین قطعات بسیار بالا بود که در این راستا با حذف ویبرو فیدر و نصب سطح سنج در داخل بونکر و کاهش زمان کارکرد نوار نقاله ،صرفه جویی قابل توجهی ایجاد شد .

۶-از دیگر اقدامات انجام شده می توان به جلوگیری از توقف مداوم مخلوط کن ۴ اشاره نمود که این تجهیز به دلیل عدم رکوئیست های صادره از جانب کوره بلند دایماً استوپ و استارت می خورد که استهلاک زیادی هم برای تجهیزات برقی و هم تجهیزات مکانیکی در بر داشت که با نصب یک راهگاه کمکی و جلوگیری از توقف مخلوط کن و تخلیه بار به محل دیگر این کار انجام شد و صرفه جویی قابل توجهی برای کارخانه در پی داشت.۷-یکی دیگر از اقدامات انجام شده که صرفه جویی قابل توجهی در بر داشت ،استفاده از گیربکس های انبار راکد بود که با تغییر طرح های جزیی جایگزین گیربکس های نوار نقاله های آگلوماشین ۴ شد . این گیربکس ها چندین سال بلا استفاده در انبارهای راکد بود .

مهندس کبیری در پایان گزارش خود از مدیریت بخش آگلومراسیون و معاونت های مکانیک و تولید و برق و همچنین دفتر فنی و مهندسی نت و امور فنی بهره برداری و پرسنل کار گاه تشکر و قدردانی نمودند و ابراز امیدواری کردند که بتوان در سال ۹۶با استفاده از نیروهای جوان و با انگیزه طرح های جیدی در راستای اهداف شرکت انجام داد.

جواد فدوی خبرنگار افتخاری

حضور ذوب آهن اصفهان در نمایشگاه صنعت ساختمان شیراز

نوزدهمین نمایشگاه بین‌المللی صنعت ساختمان شیراز از تاریخ ۱۲ لغایت ۱۶ تیرماه در محل نمایشگاه‌های بین‌المللی استان فارس با حضور بیش از یک‌صد شرکت فولادی و محصولات ساختمانی داخلی و خارجی در چهارسالن مجزا برگزار شد.ذوب‌آهن اصفهان با برپایی غرفه و حضور مسئولین و کارشناسان، معاونت بازاریابی و فروش به ارائه آخرین دستاوردهای شرکت پرداخت.در حاشیه این نمایشگاه، مدیر بازاریابی شرکت ضمن بازدید از پروژه‌های شرکت‌های مصرف‌کننده فولاد، نیازهای فولادی را مشخص و به معرفی توانمندی‌های شرکت در جهت کسب سهم بیشتری از بازار آهن استان فارس پرداخت.این مدیریت بر اساس برنامه‌ریزی‌های قبلی جلساتی با انجمن انبوه‌سازان فارس، سازمان عمران شهرداری شیراز، باشگاه مخاطبان مسکن استان فارس و تعدادی از فعالان بازار آهن برگزار کرد.

((آگهی فراخوان))

شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان

ردیف	نوع فراخوان	شماره	موضوع	مهلت دریافت اسناد	مهلت ارائه پیشنهاد
۱	مناقصه‌عمومی	9600549 R1	حمل جاده‌ای ۲۰۰ هزار تن زغال‌سنگ از معادن زغال‌سنگ پرورده طبس	۹۶/۴/۲۳	۹۶/۵/۲

ضمناً لیست استعلام‌های مربوط به خریدهای متوسط (بدون برگزاری مناقصه) در سایت شرکت به آدرس ذیل درج می‌شود.

سایر موارد:

۱- زمان دریافت اسناد: از تاریخ نشر آگهی نوبت اول تا پایان ساعت اداری مهلت دریافت اسناد (مندرج در جدول)

۲-جهت دریافت اسناد و کسب اطلاعات بیشتر به آدرس www.esfahansteel.com مراجعه فرمایید.

مدیریت روابط عمومی شرکت

سوالات همکاران و پاسخ مسئولان

چند نفر از همکاران در تماس با شماره ۱۰۴ سلام آتشکار روابط عمومی سؤالات خود را به شرح زیر مطرح و خواستار رسیدگی و پاسخ مسئولان شده‌اند:

۱- گلایه از نحوه توزیع پذیرایی شیفت شب؟

مدیریت خدمات و امور اجتماعی: با پیگیری مسئولین مربوطه مشکل توزیع پذیرایی شیفت شب مرتفع شد و به روال قبلی بازگشت.

۲- درخواست پرداخت وام مسکن مزدوجین سال ۹۵

مدیریت خدمات وامور اجتماعی: این مدیریت یادآور شد پرداخت وام مسکن مزدوجین سال ۹۵ طبق دستورالعمل جاری مصوب و در حال اجرا است.

۳- ابراز گلایه از طولانی شدن زمان پرداخت وام ضروری همکاران؟

مدیریت خدمات و امور اجتماعی: وام ضروری طبق جدول رتبه‌بندی همکاران، هرماه در حال پرداخت است. با توجه به تعداد درخواست زیاد، زمان پرداخت طولانی است.

۴- نحوه اولویت‌بندی سهمیه انزلی در سال جاری چگونه است؟

مدیریت خدمات و امور اجتماعی: تورهای انزلی بر اساس سهمیه اختصاص‌یافته به قسمت‌ها طبق سنوات گذشته انجام‌شده است و اولویت قسمت‌ها نیز بر اساس زمان بازنشستگی همکاران خود در سال ۹۶ و ۹۷ است.

۵- علت عدم توزیع کارت‌های استخر بازنشستگان مشابه سال گذشته در محل استخر چیست؟

مدیریت خدمات و امور اجتماعی: جهت کنترل فیش‌های واریزی و ثبت آنها در سال جاری مقرر شد بازنشستگان محترم که استخرهای انقلاب، کارگران، ایثار، ابوذر، آزادی، قصر موج، کوثر ملک شهر، قصر قو شاهین، غدیر، بهشت، ستاره، فلاورجان، گلسار وآبسار را انتخاب کردند به دفتر مرکزی شرکت واقع در بلوار شفق و سایر استخرها کوثر فولادشهر، تختی زرین‌شهر، علقمه و ابوذر مبارکه به سالن حجاب فولادشهر مراجعه و نسبت به دریافت کارت خود اقدام کنند.

تعدادی از همکاران خواستار قدردانی از زحمات ارزشمند و حسن انجام کار آقای بهزاد رجبی راننده مسیر وینچه ودرچه کلماران شده‌اند.

افکار سنجی روابط عمومی

معرفی پروژه‌های زیست‌محیطی انجام گرفته توسط شرکت ذوب آهن اصفهان

پروژه آسپیراسیون کوره بلند شماره یک

- **تاریخ شروع:** سال ۸۸
- **تاریخ پایان:** سال ۹۰
- **هزینه کل پروژه:** حدود ۵۶ میلیارد ریال
- تناژ کل تجهیزات واسکلت فلزی: ۹۰۰ تن که صرفاً ۳۷ تن شامل الکتروموتور وترانس ساخت خارج است
- **میزان خاک‌برداری:** ۵۰۰ مترمکعب
- **میزان بتن‌ریزی:** ۴۵۰ مترمکعب
- **دبی گاز ورودی به سیستم:** ۷۵۰ هزار نرمال مترمکعب بر ساعت
- **میزان خروجی زیست‌محیطی:** حداکثر ۵۰ میلی گرم برنرمال متر مکعب
- **استاندارد زیست‌محیطی مربوطه:** ۲۵۰ میلی گرم برنرمال متر مکعب

به‌منظور کنترل آلاینده‌های زیست‌محیطی ناشی از فرآیندهای تولید چدن مذاب در کوره بلند شماره یک در هنگام تخلیه چدن و سرباره، پروژه نصب و راه‌اندازی سیستم الکتروفیلتر آسپیراسیون کوره بلند یک تعریف گردید. عملیات ساخت و تأمین پروژه مذکور از خردادماه سال ۸۸ و عملیات نصب از آذرماه سال ۸۹ آغاز و از اوایل مهرماه سال ۹۰ پس از تکمیل نصب، عملیات تست منفرد تجهیزات آغاز و در تاریخ ۹۰/۸/۷ با حضور ریاست وقت سازمان محیط‌زیست کشور راه‌اندازی شد. این پروژه مجهز به سیستم‌های پایشگر آنلاین عوامل آلاینده زیست‌محیطی است و خروجی دودکش مربوطه به‌صورت آنلاین از طریق این سیستم‌ها اندازه‌گیری شده و نتایج حاصل به‌صورت برخط و لحظه‌ای تحت وب به سازمان حفاظت محیط‌زیست استان منتقل می‌شود.

مدیرعامل شرکت در همایش تبیین ارزش های سازمان:

کارکنان با همدلی بیشتر در راستای تحقق اهداف شرکت تلاش نمایند

همت و غیرت کارکنان ذوب آهن اصفهان در کشور نظیر ندارد

همایش تبیین ارزش های ذوب آهن اصفهان با محوریت رهبری تحول سازمانی ویژه مدیران با حضور مدیرعامل ، معاونین ، مشاورین و مدیران به همت مدیریت آموزش و توسعه منابع انسانی ، مدیریت روابط عمومی ، معاونت پشتیبانی و ساخت و مدیریت اتوماسیون و ارتباطات سه شنبه ۱۳ تیرماه با حضور دکتر سید محسن علامه عضو هیئت علمی دانشگاه اصفهان (دانشکده علوم اداری و اقتصاد) برگزار شد .

مهندس صادقی در ابتدای این دوره آموزشی گفت : بسیار خرسندم که برگزاری چنین دوره هایی در ذوب آهن اصفهان از سر گرفته شده است . در دوران قبلی مدیریت اینجانب نیز چنین برنامه های تعاملی با هدف همسو شدن افراد با سیاست های سازمان برگزار می شد ، انشاا... در دوره جدید نیز به صورت مستمر چنین برنامه های آموزشی برگزار شود .

وی افزود : هر سازمانی با چالش های متعددی همراه است که نیاز است شناخته شوند و برنامه ریزی در خصوص هر یک از آنها انجام گیرد. در دوره جدید تقاضای بسیاری برای تشکیل مجدد کمیته راهبری در شرکت ارائه شده است تا از این طریق چالش های موجود اولویت بندی شده و راهکار مناسب با هر موضوع در نظر گرفته شود که نتیجه آن فرهنگ سازمانی منسجم و ارتقاء بهره وری است . در جلسات اولیه تشکیل کمیته راهبری ، فرهنگ سازمانی به عنوان اولین چالش مورد توجه قرار گرفته است.

کارکنان بدون توجه به شایعات با همدلی و هم افزایی در راستای تحقق اهداف شرکت تلاش کنند

مدیرعامل شرکت تصریح کرد : یک سیستم متشکل از اجزایی است که با یک هدف مشترک تشکیل شده اند و در راستای تحقق آن تلاش می کنند . کارکنان ذوب آهن اصفهان نیز به عنوان اجزای اصلی سیستم باید برای دستیابی به اهداف مجموعه بدون توجه به شایعات با همدلی و هم افزایی در راستای تحقق اهداف شرکت تلاش نمایند .

مدیران در هر پُست و سمتی که قرار دارند نیاز است همواره حق گرایی و پاسخگویی را مورد توجه قرار دهند

مهندس صادقی بیان کرد : مدیران در هر پُست و سمتی که قرار دارند نیاز است همواره حق گرایی و پاسخگویی را مورد توجه قرار دهند . این سرفصل های مهم از طریق قرآن کریم به انسان ها هدیه داده شده است و هر یک از ما با رجوع به این کتاب آسمانی می توانیم از دستورات آن در کلیه مراحل زندگی بهره مند شویم .

در دوران سخت گذشته، ذوب آهنی ، ذوب آهن را حفظ نمود

وی در بخشی دیگر از سخنان خود بیان کرد: مردم ایران وحدت و یکپارچگی را در جنگ با عراق به رخ جهانیان کشیدند و نشان دادند با توکل به خدا و عزم انقلابی می توانند ، بحران های بزرگ را پشت سر بگذارند . در حال حاضر و در این شرایط سخت نیز تک تک ما باید برای حفظ ذوب آهن اصفهان و شکوفایی آن تلاش و کوشش نماییم و همچون دوران سخت گذشته که ذوب آهنی ، ذوب آهن را حفظ کرد هم اکنون نیز از هیچ تلاشی فرو گذار ننماییم .

همت و غیرت کارکنان ذوب آهن اصفهان در کشور نظیر ندارد

مهندس صادقی اضافه کرد: همت و غیرت کارکنان ذوب آهن اصفهان در کشور نظیر ندارد . همان طور که شاهد هستیم مدیران و متخصصین این شرکت در جای جای ایران اسلامی منشا خیر و برکت هستند که این مهم افتخاری بزرگ برای این برند صنعتی محسوب می شود .

عشق به کار در وجود تک تک کارکنان ذوب آهن وجود دارد

مدیرعامل شرکت اظهار کرد: عشق به کار در وجود تک تک کارکنان ذوب آهن وجود دارد و این بسیار ارزشمند است و در برون رفت از شرایط سخت نقش کلیدی دارد .

در ادامه دکتر سید محسن علامه عضو هیت علمی دانشگاه اصفهان گفت : رهبری یک مسئولیت توزیع شده و یا به عبارت دیگر یک کار مشترک است . هر سازمانی که با چالش های بسیار مواجه است نشان از این دارد که کارکنان آن مجموعه تغییر را نپذیرفته اند و باور ندارند برای تغییر سازمان باید ابتدا خودشان تغییر را پذیرا باشند.

وی افزود : در سازمانی که مدیران بر اساس ارزش های خود مدیریت کنند یک رییس بیشتر وجود ندارد و آن « ارزش های سازمانی » است و زمانی این ارزش ها در سازمان حکومت می کنند که در وجود مدیران مجموعه در هر رده ای نهادینه شده باشند.

رمز رهبری موفق ، انسانیت است

این عضو هیئت علمی دانشگاه اصفهان بیان کرد : رمز رهبری موفق ، انسانیت است . تعامل دو سویه و اثربخش با کارکنان در رده های مختلف و بها دادن به کرامت انسانی آنهاست که موفقیت را برای سازمان به ارمغان می آورد .

مدیران با بازدید مستمر از محل کار می توانند انگیزه درونی کارکنان را ارتقاء دهند

دکتر علامه افزود : مدیران از طریق بازدید مستمر از محل کار ، کارکنان خود و صحبت با آنها می توانند انگیزه درونی این سرمایه های ارزشمند را ارتقاء دهند. این مقوله تنها مبحثی است که به هیچ قیمتی از وظایف یک مدیر حذف نمی شود . مدیران باید همواره با کارکنان خود در تعامل نزدیک باشند .

وی اظهار کرد : ارزش ها ، قلب و جوهر فرهنگ سازمانی به شمار می روند . معماری این ارزش ها با مدیران سازمان است که در بخش های مختلف حضور دارند و با دیدن واقعی کارکنان خود انگیزش سازمانی را در درون آنها ارتقاء می دهند و از طریق بها دادن به نظرات و پیشنهادهای آنها ، این گروه را در امور سازمان بیش از گذشته مشارکت می دهند.

این عضو هیئت علمی دانشگاه اصفهان تصریح کرد : مهمترین رفتار ارتباطی که باید سرمایه گذاری بسیاری برای آن در نظر گرفته شود ، « گوش دادن » است زیرا از این طریق ارتباط دو سویه برقرار می شود و احساس احترام در طرف مقابل ایجاد می شود.

ارزش های سازمان ، محور اصلی تدوین سیاست ها به شمار می روند

شایان ذکر است در ابتدای این همایش مهندس حسینی مدیر آموزش و توسعه منابع انسانی شرکت نیز ضمن خوش آمدگویی به حضار گفت : ارزش های سازمان ، محور اصلی تدوین سیاست به شمار می روند و در برنامه ریزی بلند مدت نیاز است مورد توجه قرار گیرند.

وی ضمن اشاره به اینکه در خصوص مبحث ارزش های سازمانی از سوی مدیریت مهندسی صنایع فعالیت های بسیاری صورت گرفته است ، افزود : تحول سازمان ها در گذشته در بهره گیری از تجهیزات و فناوری خلاصه می شد اما در حال حاضر در مقوله هایی نظیر فرهنگ سازمانی ، ساختار سازمانی و مهمتر از همه سرمایه انسانی تجلی یافته است .

پروژه VD تولید فولادهای کیفی به‌ویژه فولاد ریل را هموار می‌سازد

با توجه به اهمیت پروژه VD (گاز زدایی) در تولید فولادهای کیفی و ضدزنگ با مهندس حمیدرضا صفایی معاون تولید مدیریت فولادسازی گفتگویی انجام داده‌ایم که در ادامه می‌خوانید:مهندس صفایی ابتدا به اهمیت پروژه گاز زدایی (VD(VACUUM DEGASSING پرداخت و گفت: تولید فولاد درکنورتورهای بخش فولادسازی، توانایی تأمین فولادهای کیفی به‌ویژه فولاد ریل مورد درخواست را نداشت لذا به‌منظور ارتقاء کیفیت شمش تولیدی می‌بایست عملیات ثانویه روی فولاد مذاب در پروسه VD جهت حذف گازهای مضر از جمله گاز هیدروژن و همچنین حذف و اصلاح آخال انجام گیرد.

تولید فولادهای کیفی و ضدزنگ از برنامه‌های آینده مدیریت فولادسازی است

وی افزود: پروژه گاز زدایی، توانایی تولید فولادهای کیفی و صنعتی از جمله فولاد ریل، فولادهای کم کربن جهت کشش، فولاد CK۴۵ و امثال آن جهت مصرف در صنایع خودرو و ... را دارا است. دستیابی به دانش تولید فولادهای کیفی به‌ویژه فولاد ریل گام مهمی در بومی‌سازی صنعت فولاد به شمار می‌رود. در آینده با ارتقاء سیستم VD به VOD امکان تولید فولادهای ضدزنگ نیز در مدیریت فولادسازی ذوب‌آهن اصفهان امکان‌پذیر می‌شود.مهندس صفایی ادامه داد: در این راستا مدیریت فولادسازی پروژه گاز زدایی را با هماهنگی معاونت بهره‌برداری، امور فنی بهره‌برداری، امور قراردادها، همکاری شرکت تام ایران‌خودرو و شرکت INTECO از کشور اتریش آغاز کرد و نسبت به طراحی، ساخت و نصب پروژه VD در بخش فولادسازی اقدام نمود.

۹۰ درصد از عملیات پروژه VD انجام‌شده است

معاون تولید مدیریت فولادسازی در پاسخ به این سؤال که در حال حاضر پروژه VD در چه مرحله‌ای قرار دارد گفت: این پروژه در بخش نهایی خود قرار دارد و حدود ۹۰ درصد از عملیات آن انجام‌شده است که این بخش‌ها عبارت‌اند از: عملیات مهندسی پایه (BASIC ENGINEERING) ۱۰۰ درصد، عملیات مهندسی جزئیات (DETEIL ENGINEERING) ۱۰۰ درصد، عملیات ساختمان شامل خاک‌برداری تخریب و فونداسیون بتن‌ریزی ۱۰۰ درصد، نصب تجهیزات ۹۵ درصد، تأمین تجهیزات ۹۵ درصد، راه‌اندازی و مباحث آموزشی آن نیز در دست انجام است.

سیستم گاز زدایی موجود یکی از مکانیزم های متداول در تولید فولادهای کیفی به شمار می‌رود

وی در خصوص مشخصات فنی سیستم گاز زدایی موجود خاطرنشان کرد: سیستم گاز زدایی تحت خلأ موجود از نوع تانک خلأ است که یکی از مکانیزم های متداول در تولید فولادهای کیفی به شمار می‌رود و در آن پاتیل حاوی فولاد مذاب در یک تانک خلأ قرارگرفته و درپوش خلأ با درزبندی مطمئن روی آن قرار می‌گیرد.مهندس صفایی اضافه کرد: ایجاد خلأ در محفظه بالای پاتیل فولاد در تانک خلأ تا فشار ۰۵ تور توسط ۷ پمپ از نوع اجکتور بخار که ۳ اجکتور به‌صورت سری و ۴ اجکتور دیگر به شکل ۴A و ۴B و ۵A و ۵B و به‌صورت موازی انجام می‌گیرد و در حین عملیات، ایجاد خلأ گاز آرگون از طریق منافذ کف پاتیل فولاد به ذوب دمیده می‌شود. در این هنگام به علت کاهش فشار جزئی گازهای محلول ازجمله هیدروژن و تلاطم مذاب، گاز زدایی انجام‌شده و تجزیه آخال‌های غیرفلزی تحت عملیات خلأ در فولاد انجام‌گرفته می‌گیرد که کاهش گاز هیدروژن و تمیزی فولاد را در پی دارد.شایان‌ذکر است این سیستم قادر است مقدار هیدروژن اولیه ۴PPM در فولاد مذاب را طی مدت ۲۰ دقیقه به مقدار ۱PPM کاهش دهد.

یادداشت

صنعت و معدن موتور محرکه اقتصاد ایران است

دهم تیرماه بر اساس مصوبه شورای عالی انقلاب فرهنگی و طبق تقویم جمهوری اسلامی ایران روز صنعت و معدن نامیده شده است. اختصاص این روز فرصت مناسبی است که به مهم‌ترین موتور محرکه اقتصاد کشور یعنی بخش صنعت و معدن نگاهی مجدد و اندیشمندانه شود؛ چراکه این بخش به‌عنوان عامل مولد اشتغال پایدار در افزایش تولید ناخالص ملی و درآمد سرانه نقش بسزایی دارد. چنانچه می‌دانیم در سال ۱۳۵۷ با اوج‌گیری و سپس پیروزی انقلاب اسلامی معدن کاری و توسعه صنایع نیز مانند سایر فعالیت‌های تولیدی به لحاظ تغییر و تحولات بنیادی در کشور دچار رکود گردید. بعد از تدوین و تصویب قانون اساسی جمهوری اسلامی، بر اساس اصول ۴۴ و ۴۵ قانون اساسی، برای جلوگیری از اتلاف ذخایر معدنی، شورای انقلاب اسلامی طی مصوبه‌ای از صدور اجازه بهره‌برداری جدید و یا تمدید مدت پروانه‌های قبلی ممانعت کرد و وزارت صنایع و معادن موظف شد که قانون جدید معادن را تدوین کند.جمهوری اسلامی ایران با در اختیار داشتن منابع و ذخایر سوختی و همچنین سایر مواد معدنی موردنیاز صنایع مختلف، در صورت برنامه‌ریزی صحیح و درازمدت؛ قدرت و امکان کافی جهت حصول پیشرفت‌های عمده صنعتی و نیل به خودکفایی بیشتر را دارد. استخراج معادن و معدنکاری و توسعه صنعت در زمینه‌های گوناگون صنعتی از دیرباز در کشور ما متداول بوده و بعضی از مورخین نوشته‌اند که مردم ایران از اولین کسانی بوده‌اند که مس را استخراج و ذوب نموده‌اند. آثار بسیاری از حفاری‌های عظیم که در بیشتر معادن ایران و به ویژه معادن سرب و مس دیده می‌شود و همچنین باقیمانده ظروف و وسایل فلزی نیز مؤید فعالیت‌های گسترده معدنی و صنعتی اند.فرارسیدن دهم تیرماه روز صنعت و معدن در هرسال با گردهمایی‌ها و مراسم بزرگداشت این روز همراه بوده و صاحب‌نظران، سرمایه‌گذاران و صنعتگران بخش‌های خصوصی، دولتی و تعاونی با مرور شرایط قبلی و ارزیابی شرایط موجود صنعت و معدن به برنامه‌ریزی بهتر برای بهره‌برداری مناسب‌تر از شرایط آینده صنعت و معدن کشور توجه می کنند. در شرایط فعلی اقتصاد ایران توجه اساسی به امر تولید؛ فراهم نمودن شرایط لازم برای سرمایه‌گذاری خارجی در کشور؛ بهبود شرایط برای سرمایه‌گذاران داخلی؛ فراهم نمودن تسهیلات برای فعالیت‌های صنعتی؛ ایجاد شرایط رقابتی و سایر حمایت‌های دولتی امری حیاتی است.از طرفی در صنایعی نظیر فولاد و کارخانه‌هایی مانند ذوب‌آهن اصفهان با توجه به بحران جهانی صنعت فولاد و همچنین مشکلات تولید و رکود باقیمانده از گذشته اقداماتی نظیر جلوگیری از واردات بی‌رویه فولادهای بی کیفیت و برقراری تعرفه بالاتر، ارائه تسهیلات بانکی با بهره پایین؛ تدوین برنامه‌ریزی‌های راهبردی مناسب با مدیریت توانمند و پایدار؛ بهره‌برداری مناسب و بیشتر از نیروی انسانی؛ تجمیع صنایع پراکنده؛ تکمیل زنجیره فولاد و دیگر موارد از همه بیشتر لازم وفوری به نظر می‌رسد که امید است دولت تدبیر وامید در دوره دوم خوددرسطح وسیع‌تری به آن بپردازد.

دکتر الهیاری مدیر کل میراث فرهنگی، صنایع دستی و گردشگری استان در بازدید از ذوب آهن

ذوب آهن اصفهان تاریخ مجسم صنعت مدرن ایران است

دکتر فریدون الهیاری مدیر کل میراث فرهنگی، صنایع‌دستی و گردشگری استان اصفهان به همراه معاونین خود سه‌شنبه ۱۳ تیرماه ضمن حضور در ذوب‌آهن اصفهان و بازدید از بخش‌های خط تولید و موزه صنعت فولاد این شرکت در جلسه‌ای با علیرضا امیری مدیر روابط عمومی شرکت، پیرامون مناسبات مشترک و نحوه بهره‌برداری از قابلیت‌های گردشگری صنعتی در ذوب‌آهن به گفتگو و تبادل نظر پرداختند.در این جلسه که دکتر علیرضا آجدانی مدیر بیمارستان شهید مطهری نیز حضور داشت بعد از پخش فیلم مربوط به خط تولید ذوب‌آهن، مدیر روابط عمومی شرکت ضمن شرح تاریخچه شکل گیری ذوب‌آهن اصفهان آخرین دستاوردهای این شرکت در جهت عبور از بحران اقتصادی، پرداخت بدهی‌ها و رسیدن به سودآوری مطلوب را برشمرد.وی همچنین به تشکیل موزه صنعت در ذوب‌آهن و امکانات قایقرانی این شرکت در جهت بهره‌برداری‌های گردشگری اشاره کرد و از دکتر الهیاری و همکاران ایشان خواستار راهنمایی و مساعدت در این زمینه شد. در ادامه این جلسه دکتر الهیاری مدیر کل میراث فرهنگی، صنایع گردشگری استان اصفهان نیز ضمن اعلام آمادگی برای معرفی و بهره‌برداری از امکانات گردشگری صنعتی ذوب‌آهن اصفهان در جهت تاریخ‌نگاری مکتوب ذوب‌آهن و ارائه طرح مطالعاتی محتوایی درزمینه تأسیس موزه صنعت فولاد در این شرکت تأکید کرد و افزود: با ارائه طرح مطالعاتی موزه صنعت فولاد در ذوب‌آهن همکاری محققین دانشگاه‌ها در جهت نحوه چیدمان، معرفی و نگهداری اشیاء و اسناد در این موزه جلب خواهد شدوی در پایان حضور خود در ذوب‌آهن در گفتگو با خبرنگار هفته‌نامه آتشکار ضمن ابراز خشنودی از حضور در ذوب‌آهن اصفهان این شرکت را تاریخ مجسم صنعت مدرن در ایران معرفی کرد و تصریح نمود: در کنار کارگاه‌های صنعتی و تولید فولاد در این شرکت که روزبه‌روز نیز مدرن‌تر می‌شود، تأسیس موزه فولاد، استفاده از امکانات قایقرانی و ساختمان متل فولادشهر قابلیت‌های گردشگری صنعتی ذوب‌آهن را به علاقه‌مندان و گردشگران کشور معرفی کرده و درزمینه گردشگری صنعتی نیز بر توفیقات ذوب‌آهن افزوده خواهد شد.

در گفتگو با تلاشگران مدیریت انرژی و بهینه‌سازی سوخت عنوان شد

با توان کارکنان و خودباوری می‌توان تولید و بهره‌وری را افزایش داد

در ادامه گفتگو با تلاشگران شرکت در این شماره از هفته‌نامه آتشکار با تعدادی از پولادمردان شرکت در مدیریت انرژی و بهینه‌سازی سوخت به گفتگو نشستیم که مشروح آن را در ادامه می‌خوانید. **امیر شیخ**، فورمن امداد گاز بخش ایمنی گاز شاغل در مدیریت انرژی و بهینه‌سازی سوخت گفت: پیشگیری از هرگونه حادثه گازی در کلیه عملیات‌های کاری سطح کارخانه که در مجموعه‌های تولیدکننده و مصرف‌کننده گاز است، از فعالیت‌های واحد ایمنی گاز به شمار می‌رود. وی افزود: این واحد در هر سه شیفت کاری بر طبق گراف و به‌صورت مستمر، توسط تکنولوژهای امداد گاز در سطح کارگاه‌های کارخانه به‌منظور آنالیز از محیط‌های گازی، پایش و در صورت مشاهده هرگونه انتشار گازهای سمی و خطرناک گزارش‌های لازم را به مسئولین مربوطه اعلام می‌دارند و همچنین برای هرگونه توقف و راه‌اندازی، پرسنل این بخش در واحدهای تولیدی کارخانه حضور دارند. شیخ گفت: اپراتور امداد گاز نیز در هر سه شیفت کاری مستقر در کوره بلند، کک سازی، نورد، فولادسازی، نیروگاه‌ها، آهن اسفنجی و... به‌منظور جلوگیری از هرگونه حادثه ناشی از گاز در حال آنالیز محیط‌های خطرناک گازی همراه با پرسنل دیگر کارگاه‌های مختلف هستند. وی با اشاره به این موضوع که پرسنل ایمنی گاز به‌منظور جلوگیری از حوادث وظیفه ایمن‌سازی در قسمت‌هایی مانند عملیات‌های جوشکاری و برشکاری بر روی شبکه‌های گازی را بر عهده دارند، افزود: واحد ایمنی گاز کلیه تجهیزات لازم مانند آمبولانس، دستگاه‌های گازی پرتابل، دستگاه‌های کمک تنفسی و اکسیژنی و هوای فشرده را جهت انجام فعالیت‌های روتین کاری و همچنین شرایط اضطراری کارخانه به‌صورت آماده‌باش در اختیار دارد. وی با اشاره به اینکه فعالیت گسترده آزمایشگاهی برای آمادگی هر چه بهتر دستگاه‌های جدید خریداری شده در مواقع اضطراری نیز بخشی از فعالیت‌های این قسمت است، گفت: این واحد فعالیت‌های آموزشی نیز انجام می‌دهد و کلیه آموزش‌های لازم جهت پرسنل تشکیلات گازی و بخش‌های مختلف کارخانه همراه با صدور گواهینامه استفاده از دستگاه کمک تنفسی برای پرسنل فعال در محیط‌های گازی را بر عهده دارد. شیخ گفت: در سال ۹۵ با خریداری تجهیزاتی اعم از سیستم دستگاه‌های کمک تنفسی اکسیژنی با هوای فشرده از جمله ماسک تمام‌صورت و کپسول‌های لازم و کمپرسور به‌منظور شارژ مجدد کپسول‌های ایمنی باعث بهبود در عملکرد و خدمات شایسته این واحد شده است. وی افزود: جهت عملکرد بهتر، تجهیزات و دستگاه‌های گاز سنج دیجیتال و به‌روز به‌منظور آنالیز گازهای موجود در کارخانه به‌صورت دستگاه‌های تک گازه، سه گازه و پنج گازه در اختیار پرسنل این واحد قرارگرفته است. فورمن امداد گاز مدیریت انرژی و بهینه‌سازی سوخت با قدردانی از مدیر انرژی و بهینه‌سازی سوخت و سرپرست گازرسانی و ایمنی گاز، گفت: این واحد برنامه‌ریزی مدونی جهت نگهداری تجهیزات جدید خریداری شده و همچنین برنامه‌هایی به‌منظور تجهیز هر چه بیشتر پرسنل این واحد برای خدمات هر چه بیشتر و با کیفیت‌تر را در دستور کار دارد.

سعید دهقانی مهندس تولید اکسیژن شاغل در مدیریت انرژی و بهینه‌سازی سوخت نیز گفت: کارگاه اکسیژن تولید هوای فشرده، اکسیژن و ازت بخش‌های مختلف کارخانه را با فشارها و دبی‌های مختلف بر عهده دارد که یکی از حساس‌ترین و مهم‌ترین کارگاه‌های ذوب‌آهن اصفهان است زیرا در صورت اختلال در هر یک از تولیدات این کارگاه، متوقف شدن دیگر کارگاه‌های تولیدی از قبیل کوره بلند، فولادسازی، نوردها و... را شاهد خواهیم بود. وی افزود: در نیمه دوم سال ۹۵ با بهره‌گیری از کارگاه هیدروژن پلنت، کارگاه اکسیژن علاوه بر اکسیژن و ازت مایع تولیدی که جزء محصولات فرعی کارخانه است نسبت به تولید آرگون مایع نیز اقدام کرد که با فروش این محصول درآمد شرکت افزایش یافت. مهندس دهقانی به نام‌گذاری امسال توسط مقام معظم رهبری به سال اقتصاد مقاومتی، تولید و اشتغال اشاره کرد و گفت: امید است که با انجام پروژه انتقال آرگون گازی به بخش فولادسازی، در کارگاه اکسیژن جهت صرفه‌جویی و بهره‌وری گام مهمی برداریم.

سعید سعیدی، تعمیر کار مکانیک و تجهیزات کمپرسور شاغل در کارگاه اکسیژن مدیریت انرژی و بهینه‌سازی سوخت هم گفت: کارگاه اکسیژن یکی از استراتژیک‌ترین بخش‌های شرکت است و وظیفه این کارگاه تولید اکسیژن و ازت مصرفی کارخانه است که در سال گذشته تولید آرگون که گاز ارزشمند و بسیار مهمی به شمار می‌رود به تولیدات این کارگاه اضافه شد. وی اساس کار کنورتور را با دمش اکسیژن دانست و افزود: هوای فشرده سطح کارخانه را کارگاه اکسیژن تأمین می‌کند و در کوره بلند شماره ۳ و طرح قائم نیز از گاز ازت استفاده می‌شود. سعیدی گفت: کارگاه اکسیژن به علت وجود کمپرسورهای متعدد با حساسیت بالا منابع تحت فشار مکانیزم دوار با دور بالا به‌مراتب بیشتر از سایر کارگاه‌های زیرمجموعه بهره‌برداری دارای خطر و سختی کار است. وی با اشاره به این موضوع که بعد از ۲۲ سال سابقه با گروه ۸ بازنشسته خواهد شد خاطرنشان ساخت: عدم وجود بستر لازم برای رشد و ارتقا، یکنواختی کارگاه‌ها، خطرات ذکرشده، کار با قطعات سنگین و یکنواخت باعث مشکلاتی برای تلاشگران این کارگاه شده است و لذا محاسبه سنوات و سختی کار سوابق پرسنل این مجموعه ضروری به شمار می‌رود.

مجید زاهدی، فورمن تولید اکسیژن شاغل در مدیریت انرژی و بهینه‌سازی سوخت نیز گفت: کمپرسورخانه مرکزی، کارگاه تولید اکسیژن، شبکه سیالات اکسیژن، هوای فشرده و نیتروژن و گاز آرگون که به‌تازگی به تولیدات این بخش افزوده‌شده از وظایف فورمن تولید اکسیژن است. وی افزود: وظیفه کمپرسورخانه مرکزی تولید هوای فشرده موردنیاز کارخانه توسط ۸ دستگاه کمپرسور که شامل ۶ دستگاه کمپرسور K-۲۵۰ (روسی) و ۲ دستگاه کمپرسور SEAH (کره‌ای) که حدود ۸ سال است مورد بهره‌برداری قرار گرفته‌اند است. زاهدی گفت: سرویس و بازسازی تعدادی از سردکن‌های مستعمل و استفاده مجدد، تعویض PLC کمپرسورهای کره‌ای با همکاری مدیریت اتوماسیون و ارتباطات، تغییر رویه مصرف و سرویس فیلترهای مکش کمپرسورهای کره‌ای و افزایش عمر مفید آنها از ۱۰ الی ۱۵ روز به حدود دو ماه از اقداماتی است که در جهت تولید مستمر و کاهش هزینه‌ها در کمپرسورخانه مرکزی صورت می‌گیرد. وی افزود: از جمله مشکلاتی که در خصوص سرویس شبکه سیالات با آن مواجه هستیم فرسودگی این تجهیزات و لزوم تعمیرات مکرر آن‌ها با موافقت بخش‌های تولیدی مختلف است و لزوم انجام تعمیرات جهت پیشگیری از حوادث و توقف ناگهانی یکی از اولویت‌های این بخش به شمار می‌رود. فورمن تولید اکسیژن مدیریت انرژی و بهینه‌سازی سوخت گفت: با توجه به هزینه‌های تولید هوای فشرده اکسیژن و نیتروژن، بخش‌های مختلف با برنامه‌ریزی منظم و تعمیرات داخلی از اتلاف انرژی پیشگیری و نهایت تلاش خود را در مصرف صحیح گازها داشته باشند.

سید طهماسب حسینی، فورمن سیستم‌های حرارتی و برودتی هم گفت: انتقال، کنترل، تنظیم دبی و تعمیرات انواع خطوط سیالات انرژیک اعم از بخار ۱۰ اتمسفر، بخار ۴۰ اتمسفر، شبکه شوفاژ کارخانه، آب‌های شیمیایی و دمین کندانسه‌های (آب‌های تقطیر) حاصله از بخار، گرمایش و سرمایش کلیه ساختمان‌های اداری و کارگاه‌ها از طریق موتورخانه‌های مرکزی یا سیستم‌های اتاقی و تعمیرات آنها و تعمیرات کلیه سردکن‌ها از وظایف کارگاه سیستم‌های حرارتی و برودتی است. وی با بیان اینکه با توان پرسنل و خودباوری می‌توان تولید و بهره‌وری را افزایش داد، به گستردگی وظایف این بخش اشاره کرد و گفت: بخار ۱۰ اتمسفر توسط دیگ‌های اوتیلیزاتور در فولادسازی تأمین و در نیروگاه مرکزی تثبیت و انتقال آن از طریق شبکه سیالات به کلیه کارگاه‌های کارخانه و موتورخانه‌ها انجام می‌گیرد؛ بخار ۴۰ اتمسفر توسط نیروگاه مرکزی تأمین و در مدیریت تولیدات کک و مواد شیمیایی مصرف می‌شود؛ شبکه شوفاژ که در نیروگاه مرکزی تأمین‌شده و در کلیه کارگاه‌ها و موتورخانه‌های ساختمان‌های اداری جهت گرمایش فضاها مصرف می‌شود، آب‌های شیمیایی (آب تغذیه‌ای دیگ‌های اوتیلیزاتور، آب تغذیه‌ای نیروگاه، آب تغذیه‌ای کک سازی و آب دمین) و کندانسه (آب تقطیر) حاصله از بخار که جمع‌آوری کندانسه حاصله از مصرف بخار در سیستم‌های حرارتی و برودتی و انتقال آنها از طریق شبکه سیالات به تصفیه‌خانه شیمیایی قدیم از دیگر وظایف این بخش است. حسینی با اشاره به این موضوع که تعمیرات کلی سیستم‌های اتاقی مانند شوفاژهای برقی، کولر اسپیلیت و... نیز بر عهده این قسمت است گفت: در کارگاه‌ها، موتورخانه‌های مرکزی دارای مخازن کویلی جهت تامین آب گرم مصرفی است و چیلرهای جذبی و تراکمی جهت تولید آب سرد توسط هواسازها یا فن‌کویل‌ها جهت سرمایش استفاده می‌شوند. فورمن سیستم‌های حرارتی و برودتی گفت: تعمیرات کلیه سردکننده‌ها اعم از اتاقی و سردخانه‌های بزرگ، تعمیرات کلیه یخچال‌ها، آب‌سردکن‌ها و کلیه سردخانه‌های بزرگ توسط کارگاه سیستم حرارتی و برودتی انجام می‌شود. وی خاطرنشان ساخت: با ساخت کلیه کانال‌های تهویه مطبوع، ایزولاسیون تمامی مخازن و لوله‌های سیالات در شرکت و تعدادی از سیستم تراپ‌های (تله بخار) موجود در شبکه سیالات، کندانسه حاصله به فاضلاب فنلی (سمی) ریخته می‌شود بهتر است با جداسازی، آب‌های غیر سمی را در فضای سبز استفاده شود. حسینی با قدردانی از مهندس خزایی مدیر انرژی و بهینه‌سازی سوخت و همچنین مهندس حسنی سرپرست سیستم‌های حرارتی و برودتی نسبت به اعتماد به پرسنل این بخش، گفت: انجام گراف‌های به‌موقع شناسایی، تعویض سیستم‌های فرسوده، عایق‌کاری و یا تعویض قسمت‌های خراب، سرکشی و نشت‌یابی لوله‌های زیرزمینی و یا تعمیر و یا تعویض آنها از اقداماتی به شمار می‌رود که جهت جلوگیری از هدر رفتن آب و یا انرژی در راستای به کار بستن اقتصاد مقاومتی است.

علی کرمی، فورمن تصفیه گاز مدیریت انرژی و بهینه‌سازی سوخت گفت: از سوخت مواد اولیه در کوره بلند گاز غیرقابل‌مصرف و غیرقابل اشتغال تصاعد می‌شود. این گاز از کوره بلند به سمت مخازن تصفیه گاز هدایت‌شده و در اولین مرحله وارد اسکروبر می‌شود. با اسپری و پاشش آب روی این گاز، فرایند تصفیه ۶۰ درصد انجام شده و طی ورود به مسیر و سه مخزن بعدی که فیلتر نام دارند عمل تکمیل تصفیه گاز انجام می‌شود. در نهایت این گاز هم قابل اشتغال و هم قابل‌مصرف است. وی افزود: نیروگاه‌های تولید برق و باتری‌های کک سازی مصرف‌کنندگان مستقیم و کوره‌های نورد که گاز طبیعی و کک را مخلوط کرده از مصرف‌کنندگان غیرمستقیم این گاز به شمار می‌روند. کرمی با اشاره به این موضوع که کل فرایند تصفیه گاز فقط با آب انجام می‌شود، گفت: اهداف بلندمدت و کلی از این فرایند صرفه‌جویی در مصرف گاز طبیعی و جلوگیری از آلودگی زیست‌محیطی است. وی همچنین یادآور شد: بهره‌وری بالای این گاز باعث صرفه‌جویی در استفاده از گاز طبیعی و جلوگیری از هزینه‌های سرسام‌آور گاز طبیعی در کارخانه می‌شود. فورمن تصفیه گاز مدیریت انرژی و بهینه‌سازی سوخت گفت: عمل تصفیه گاز در بلندمدت بر اساس تولیدات زیاد کوره‌ها باعث صرفه‌جویی در شرکت شده است. وی به سعی و تلاش پرسنل این بخش در انجام وظایف محوله اشاره کرد و افزود: با تغییر چارت و ارتقای سمت‌ها می‌توان انگیزه بیشتری برای پرسنل ایجاد کرد.

ایمان عبدالرحیم‌زاده، تکنیسین برق سیستم‌های حرارتی و برودتی مدیریت تولید و توزیع برق نیز گفت: سرویس، تعمیر، نگهداری و بازدیدهای تحت گراف کلیه تجهیزات الکترومکانیکی پست‌های تأسیساتی ساختمان‌های اداری اعم از چیلرهای جذبی، برج‌های خنک‌کننده، الکتروپمپ‌های سیرکوله و افشانک، الکتروموتورهای هواساز و همچنین کلیه مکنده‌ها و فن‌کوئل‌های موجود در ساختمان اداری کارخانه و خارج از کارخانه مانند متل فولادشهر و فرهنگسرای امام رضا بر عهده این بخش است. وی افزود: کلیه تجهیزات برودتی واقع در کارگاه‌های نورد، فولادسازی، کنورتور، نیروگاه، کوره بلند، کک سازی و آگلومراسیون جزو گراف و وظایف بخش الکترومکانیک کارگاه سیستم‌های حرارتی و برودتی است. عبدالرحیم‌زاده گفت: بازدیدهای به‌موقع و تحت گراف و همچنین سرویس‌های مناسب تجهیزات باعث بالا رفتن راندمان کاری دستگاه‌ها و باعث صرفه‌جویی اقتصادی می‌شود، به‌ویژه در پمپ‌های برودت مرکزی، چیلرهای جذبی و برج‌های خنک‌کننده تأثیر بسزایی دارد. وی افزود: استفاده از برودت مرکزی و چیلرها در ساختمان‌های اداری به‌جای کولرهای گازی پرمصرف و اسپیلت‌ها می‌تواند باعث پایین آمدن هزینه‌ها و صرفه‌جویی انرژی شود.

نکات پندآمیز ائمه معصومین

نکته ۱

از اعمال آسمانی که می‌تواند سرمایه تو را افزایش دهد دوری نکن.
امام صادق (ع): هرگاه خدا به بنده‌ای مالی داد و آن بنده حقی را که خدا واجب فرموده از آن مال ندهد، می‌میرد و آن را برای دیگران می‌گذارد.
وسائل‌الشیعه

نکته ۲

حسود در این دنیا حرص می‌خورد و در آن دنیا حسرت.
پیامبر اکرم (ص): حسد ایمان را می‌خورد، چنانچه هیزم آتش را نیست می‌کند. عده‌الداعی

روز ملی ادبیات کودک و نوجوان

ادبیات هر ملتی نمایی از فرهنگ و اندیشه آن‌هاست. وقتی صحبت از ادبیات کودک و نوجوان به میان می‌آید، نه‌تنها از اهمیت آن کاسته نمی‌شود بلکه توجه و نگاه تیزبینانه‌تری را می‌طلبد، چراکه آینده در دست‌ها و اندیشه‌های کودکان و نوجوانانی شکل می‌گیرد که گاه مورد غفلت واقع می‌شوند. در این میان هستند کسانی که با درک حساسیت این حوزه از ادبیات، گام‌هایی قابل‌ستایش برداشته‌اند. سه سال پس از درگذشت مهدی آذریزدی در ۱۸ تیر ۱۳۸۸، این روز از سوی شورای عالی انقلاب فرهنگی روز ملی ادبیات کودک و نوجوان اعلام شد. مهدی آذریزدی در اسفند سال ۱۳۰۰ در یزد متولد شد و بیش از نیم‌قرن به ادبیات کودک و نوجوان خدمت کرد. این نویسنده خلاق با اولین اثر خود با نام «قصه‌های خوب برای بچه‌های خوب» که نگارشی ساده و شیرین از ادبیات کلاسیک ایران است، وارد این حوزه شد و با این اثر ارزنده جایزه سازمان جهانی یونسکو را در سال ۱۳۴۳ از آن خود و در حقیقت نصیب ایران کرد. دستمایه آذریزدی در آثارش ساده‌نویسی کتاب‌های ارزشمندی نظیر کلیله‌ودمنه، مرزبان‌نامه، سندبادنامه، بوستان و گلستان بود.

در گفتگو با جراح اعصاب بیمارستان شهید مطهری عنوان شد

انقلابی نو در جراحی دیسک

دکتر احمد شکرچی زاده رئیس بخش جراحی اعصاب بیمارستان کاشانی، مسئول امور دستیاری گروه جراحی اعصاب و عضو هیئت ممتحنه امتحانات ارتقاء دستیاری جراحی اعصاب دانشگاه علوم پزشکی اصفهان و جراح اعصاب بیمارستان شهید مطهری با اشاره به این موضوع روش جدید PLDH روش نوینی است که توسط اینجانب ابداع‌شده است، گفت: در این روش یعنی سوزاندن و تبخیر قسمت بیرون زده دیسک برای اولین بار در دنیا صورت گرفته است. این روش در طول سال ۹۵ در بیش از ۳۰۰ بیمار با موفقیت کامل و بدون هیچ عارضه‌ای انجام‌شده است و با انجام این روش، درست قسمت هرنیه دیسک و یا کاملاً مجاور آن به‌گونه‌ای سوزانده و تبخیر می‌گردد که هیچ‌گونه آسیبی به ریشه عصبی مجاور آن وارد نمی‌شود. وی خاطرنشان ساخت: این عمل در حقیقت یک EARLY AND DIRECT ROOT DECOMPRESSION است و بیماری که با درد شدید قادر به راه رفتن نمی‌باشد داوطلب این عمل می‌شود تا تحت این عمل قرار گیرد و عمل با بی‌حسی موضعی، بدون درد و بیهوشی، بدون چاقو و خونریزی، کاملاً ایمن و بدون عارضه است و در حین عمل درد بیمار کاهش می‌یابد. جراح اعصاب بیمارستان شهید مطهری گفت: اکثراً بیماران بلافاصله پس از عمل می‌توانند، راه رفتن نرمال بدون درد را تجربه کنند و همچنین بعد از گذشت چند روز می‌تواند به کار و فعالیت طبیعی برگردند. وی افزود: این عمل تاکنون در بیش از ۳۰۰ بیماری قرارگرفته که بهبودی نزدیک به ۹۰ درصد داشته و این در حالی است که در روش PLDH هیچ‌گونه عارضه‌ای وجود ندارد. برای کسب اطلاعات بیشتر از نوبت‌های جراحی دکتر شکرچی‌زاده با بیمارستان شهید مطهری داخلی ۱۰۹ تماس بگیرید.

برگزاری جلسه تعاملی با فرهنگسرای خانواده اصفهان

خانواده به‌عنوان اولین کانونی که فرد در آن قرار می‌گیرد دارای اهمیت شایان توجهی است. اولین تأثیرات محیطی که فرد دریافت می‌کند از محیط خانواده است و حتی تأثیرپذیری فرد از سایر محیط‌ها می‌تواند نشأت‌گرفته از همین محیط خانواده باشد. امروزه با توجه به صنعتی شدن جامعه، گسترش زندگی شهرنشینی، پیچیده‌شدن نیاز و ادراک کودکان، نوجوانان و جوانان، آموزش خانواده به یکی از مسائل بسیار مهم و قابل‌توجه کشورها تبدیل شده است. در آموزش خانواده هدف این است که طی یک فرایند پیچیده اعضای خانواده (پدر و مادر، فرزند) دانش و مهارت‌های لازم را بیاموزند تا بتوانند وظایف خود را در خانواده بشناسند و به‌خوبی انجام دهند، نقش‌های خود را در خانواده بشناسند و به‌خوبی اجرا نمایند، حقوق خود و افراد خانواده را بشناسند و به آن احترام بگذارند، ارتباط انسانی را بشناسند و ارتباط سالم برقرار نمایند و... به‌طور کلی هدف نهایی این است که خانواده‌ها در برابر خطرها و آسیب‌های اجتماعی و تحولات ایجادشده محافظت گردند. مهندس حسینی مدیر آموزش و توسعه منابع انسانی شرکت ضمن بیان مطالب فوق افزود: در این راستا مدیریت آموزش و توسعه منابع انسانی با مراجع ذی‌صلاح و مراکزی که دارای رسالت و هدف ارتقاء کیفیت زندگی خانواده‌ها می‌باشند (سازمان بهزیستی، پلیس فتا و...) جلسات تعاملی برگزار نموده تا با شناسایی امکانات و توانمندی‌های این مراکز بتوان با ایجاد تعامل دوسویه از پتانسیل‌های موجود برای خانواده‌های گرانقدر پرسنل شرکت استفاده کرد. یکی از این مراکز، فرهنگسرای خانواده بوده که زیر نظر سازمان فرهنگی تفریحی شهرداری اصفهان خدمات ارزشمندی به خانواده‌ها و فرزندان آنها در سطح استان ارائه می‌نماید. مدیریت آموزش و توسعه منابع انسانی با توجه به جلسه‌ای که در تاریخ ۹۶/۴/۱۱ در فرهنگسرای خانواده اصفهان برگزار نمود طبق هماهنگی‌های به‌عمل‌آمده با آقای سجادزاده رئیس فرهنگسرای خانواده اصفهان و دبیر کمیته فرهنگ روابط اجتماعی و خانواده شهرداری اصفهان در نظر دارد با هدف افزایش رضایتمندی و افزایش پایداری خانواده‌ها از طریق افزایش آگاهی، اطلاعات و مهارت‌های زندگی در قالب برنامه‌های آموزشی اعم از برگزاری دوره‌ها، همایش‌ها و سمینارهای متنوع، بسته‌های آموزشی در قالب بروشور، کتاب، CD های صوتی و تصویری، پخش برنامه‌های آموزشی در رادیو ذوب‌آهن، نصب تابلوها و بنرهای آموزشی در سطح شرکت و... اقدام کند.

حجاب باعث حفظ بنیان خانواده بوده و نبودش باعث فحشا و تزلزل خانواده است

من حجاب را دوست دارم چون حجاب لوحی است که بر آن نوشته‌اند از نگاه دیگران بی‌نیازم. حجاب شعاری است که فریاد می‌زند مرا به خاطر انسانیتم بخواهید نه برای ظاهر و صورت. بیست و یکم تیرماه سالروز قیام مردم مشهد علیه کشف حجاب به‌عنوان روز عفاف و حجاب نام‌گذاری شده است. روزی که دژخیمان رضاخان مردم معترض به کشف حجاب را در مسجد گوهرشاد به خاک و خون کشیدند.

آثار و اهمیت حجاب

■ **موفقیت‌های معنوی:** حجاب بال‌های فرشته‌های زمین است، زن پوشیده از بین خود و خدای خود، خداوند را برگزیده است و از بین احکام دین و خواسته‌های نفس به احکام دین رو کرده است.

■ **مصونیت و آرامش زن:** زنی که دیده نشود مورد طمع قرار نمی‌گیرد امنیت و آرامش خاطر از آثار بارز حجاب اسلامی است. انسان در پناه محافظ، احساس آرامش بیشتری دارد. پوشش دینی نیز نگهبان زن از نگاه‌های آلوده و آسیب‌های احتمالی است که به زن مصونیت و آرامش می‌بخشد و هر چه این پوشش کامل‌تر گردد درصد امنیت و حفاظت آن بالاتر می‌رود.

■ **سلامت و زیبایی:** حجاب اسلامی تجلی زیبایی‌های معنوی زن است. بدون شک حجاب دینی، زن را از آفات و بیماری‌های بسیاری بیمه می‌کند و می‌تواند طراوت و جمال او را پایدار سازد. زحمت حجاب حق بیمه‌ای است که زن برای حفظ آرامش و سلامت آرامش خود می‌پردازد زیرا حجاب پرده‌ای است که از ورود تیرهای نگاه سخنان بیهوده و مشکلات دیگر به درون محیط امن او جلوگیری می‌کند. زن بی‌حجاب آسیب‌پذیر است؛ وقتی که زن از حجاب دینی خود خارج می‌گردد آفات فراوانی، سلامت او را از بین می‌برد. حجاب زن را پاینده‌تر، سالم‌تر و پاکیزه‌تر نگاه می‌دارد.

■ **کاهش مفاسد:** پوشیدگی زنان و رفتار متین جوانان در اجتماع همواره سدی محکم در برابر وسوسه‌های شیطانی بوده است. مقایسه آمار جنایات جنسی در جامعه نشان می‌دهد که زنانی که دارای پوشیدگی و محجبه هستند نقش مهمی در کاهش مفاسد اجتماعی دارند زیرا بسیاری از جنایات جنسی، باعفت و پاکدامنی جوانان و حجاب زنان از بین می‌رود. وقتی که عفت در نگاه و رفتار و کردار وجود داشته باشد تحریکات جنسی هیجانات و عشق‌های کاذب که بسیاری از جوانان را گرفتار کرده است نیز از میان می‌رود و سلامت اخلاقی نیز بر جامعه حاکم می‌شود.

اسامی برندگان مسابقه محیط زیست

محل خدمت	نام خانوادگی	نام	شماره کارمندی
مدیریت نورد۳۰۰ – تولید	اسکندری	کریم	۰۴۵۳۹۶۵
مدیریت ارشد ایمنی، بهداشت و محیط زیست	جودکی	مریم	۷۰۰۰۷۲۵
مدیریت نورد۳۰۰ – تولید	خسروی	امیرمحمد	۷۰۱۰۰۴۲
مدیریت کوره بلند تجهیزات برق تعمیرگاه تجهیزات برق	صالحی ریزی	اسماعیل	۰۴۰۳۳۰۰
مدیریت تولیدوتوزیع برق نیروگاه حرارتی نیروگاه۱۱۰مگاواتی	عزیزی	محمدتقی	۰۴۳۷۷۳۵
مدیریت تولیدات کک ومواد شیمیایی تجهیزات مکانیک کارگاههای شیمیایی واحد یک	فرهادی دوست	قاسم	۰۴۵۴۲۴۱
مدیریت نورد روابط صنعتی	قاسمی	بنفشه	۷۰۰۴۴۳۹
مدیریت تولیدوتوزیع برق نیروگاه حرارتی نیروگاه۱۱۰مگاواتی	مظفری	محمود	۰۴۲۰۶۶۲
مدیریت برنامه ریزی ونظارت برنگهداری وتعمیرات ساخت قطعات وتجهیزات مکانیکی	نصری نصر آبادی	مهدی	۰۴۲۳۰۰۹
مدیریت پژوهش،فناوری و بومی سازی گروه فناوری وخدمات مهندسی	نورمحمدی	مهدی	۷۰۵۶۲۳۳

از تاریخ ۲۴ تیر ماه به مدیریت روابط عمومی سرپرستی امور فرهنگی مراجعه فرمایید

آتشکار

شماره ارسال پیامک: ۳۰۰۰۷۳۱۹۴ www.esfahansteel.com

شنبه ۱۷ تیر ۱۳۹۶/ ۱۳ شوال ۱۴۳۸/ ۸ جولای ۲۰۱۷/ شماره ۱۰۸۹

ESCO Esfahan Steel Company

آتشکار: نشریه داخلی/ صاحب امتیاز: شرکت سهامی ذوب آهن اصفهان
مدیر مسئول: مدیرروابط عمومی **سردبیر:** علی حسین غریبی **دبیر تحریریه:** علی سلیمانی
خبر و گزارش: حسین ابراهیمی عرب **عکس:** علی اکبر طغرایی **تایپ:** احمد بیات **توزیع:** آرمان پخش
نشانی اینترنتی: www.esfahansteel.com **پست الکترونیکی:** Atashkarweekly@esfahansteel.com
تولید و اجرا: رسانه اصفهان امروز **چاپ و لیتوگرافی:** رسانه برتر **شمارگان:** ۷۰۰۰ نسخه
نشانی: انتهای اتوبان ذوب آهن، روابط عمومی ذوب آهن اصفهان **تلفن:** ۴۹۳۶-۴۹۴۵-۰۳۱۵۲۵۷۴۹۷۸ **پیام گیر:** ۰۳۱۵۲۵۷۱۰۴

برگزاری نماز عید فطر در ذوب آهن اصفهان

به همت حوزه مقاومت بسیج شهید تندگویان ذوب‌آهن و با همکاری دفتر تبلیغات اسلامی و مدیریت‌های روابط عمومی و خدمات و امور اجتماعی شرکت، نماز عید سعید فطر پس از یک ماه عبادت و بندگی با حضور پرشور کارکنان شریف ذوب‌آهن به امامت حجت‌الاسلام‌والمسلمین اکبری در مسجد غدیر برگزار شد. حجت‌الاسلام اکبری در خطبه‌های این نماز به حمله موشکی سپاه به مقر داعش در سوریه اشاره نمود و گفت: در این حمله اقتدار موشکی ایران به رخ جهانیان کشیده شد. وی در ادامه نیز از همکاری خوب کارکنان ذوب‌آهن در طرح محسنین، ویژه اکرام ایتام تشکر کرد.

تجلیل از همکار فعال ذوب آهنی در عرصه فعالیت قرآنی

در مراسم محفل انس با قرآن شهر دیزیچه از برادر اصغر نوری از همکاران شاغل در مدیریت حراست با حضور مسئولین شهر دیزیچه تجلیل به عمل آمد. برادر نوری مدیر خانه قرآن شهری است و در عرصه فعالیت قرآنی، فرهنگی و تشکیل کانون ریحانه النبی توانسته نقش خوبی در جذب جوانان داشته باشد. یکی از برنامه‌های شاخص وی دیدار با خانواده شهدا شهر دیزیچه نام‌گذاری جلسات قرآن بنام شهدا است.

خلیل شکرانی ـ خبرنگار افتخاری

تبریک باشگاه ذوب آهن به هادی رضایی

مدیریت و پرسنل باشگاه فرهنگی ورزشی ذوب‌آهن اصفهان، کسب آرای مطلق و انتخاب مجدد هادی رضایی مدیر فنی تیم‌های ملی والیبال نشسته ایران را به‌عنوان دبیرکل والیبال نشسته آسیا و اقیانوسیه، به ایشان و جامعه ورزش کشور تبریک عرض گفت و برای ایشان آرزوی سلامتی و موفقیت در همه امور را از درگاه ایزد منان مسئلت کرد.

تشکیل جلسات حلقه صالحین شهید تورجی‌زاده

حلقه صالحین شهید تورجی زاده ویژه مداحان شاغل در ذوب‌آهن در حال برگزاری است. محمدرضا شمسی مربی این گروه در تشریح فعالیت این حلقه معرفتی و تربیتی گفت: مدت دو ماه است حلقه صالحین به نام مداح شهید تورجی زاده تشکیل‌شده است و هرماه سه جلسات آن برگزار می‌شود. وی بخشی از فعالیت این حلقه را چنین برشمرد: آموزش مداحی در شاخه‌های گوشه‌ها و ردیف‌های آوازی، مقتل شناسی و روضه‌خوانی، ادعیه خوانی و ادبیات شعر آئینی. شمسی در پایان تصریح کرد: این حلقه آمادگی اعزام مداح در مناسبت‌های مختلف و در اقصی نقاط ذوب‌آهن و شهرستان لنجان دارد. همکاران علاقه‌مند می‌توانند جهت عضویت در این حلقه با برادر ابوالقاسم اسماعیلی سر حلقه این گروه به شماره همراه ۰۹۱۳۲۳۹۹۷۰۲ تماس بگیرند.

تسلیت

خانواده محترم شهید مرادعلی ساکی

بدینوسیله درگذشت فرزند گرامیتان مرحومه ناهید ساکی را تسلیت عرض نموده، از خداوند منان برای بازماندگان محترم صبر و شکیبایی و برای آن عزیز درگذشته غفران و رحمت واسعه الهی را خواستاریم.

روابط عمومی شرکت

تسلیت

همکار گرامی جناب آقای مهدی خیراتی

مصیبت وارده را خدمت شما و خانواده محترمتان صمیمانه تسلیت عرض نموده و از خداوند متعال برای آن مرحوم علو درجات و برای بازماندگان سلامتی و طول عمر خواستاریم.

روابط عمومی شرکت

تشکر و سپاس

بدینوسیله از کلیه همکاران و دوستان گرامی که در مصیبت وارده به اینجانبان ضمن ابراز همدردی، موجب تسلی خاطر بازماندگان را فراهم نمودند، صمیمانه قدردانی نموده، امید است در شادی‌هایتان جبران نماییم.

ابراهیم دادخواه، سعیدعلی بابایی

سالروز عروج ملکوتی شهدای گرانقدر ذوب آهن اصفهان گرامی باد

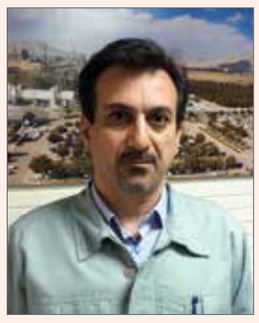
امورشهدا جانبازان و ایثارگران شرکت

محمودسلطانی ۱۳۶۰/۴/۱۱/شوش
محمدتقی جعفری ۱۳۶۱/۰۴/۲۱ شرق بصره
ماشاالله قاسمپوردهاقانی ۱۳۶۱/۰۴/۲۳/بصره
مصطفی کبیری ۱۳۶۱/۰۴/۲۳ شرق بصره
مهدی عابدی جزینی ۱۳۶۱/۰۴/۲۴/شلمچه
نادعلی خاکی نجف آبادی ۱۳۶۱/۰۴/۲۳/شلمچه
آیت اله اسدی قراچه ۱۳۶۱/۰۴/۲۳/شلمچه
رجبعلی رفیعی ۱۳۶۱/۰۴/۲۳/شلمچه
رمضانعلی وفاپور ۱۳۶۱/۰۴/۲۳/جنوب خرمشهر
علی اکبر اسماعیلی چمگرد ۱۳۶۱/۰۴/۲۲/شرق بصره
غلامرضا شریعتی ۱۳۶۱/۰۴/۲۳/شلمچه
غلامرضا مهدیه نجف آبادی ۱۳۶۷/۰۴/۱۷/خرمال

گفتگو با مبتکر ذوب آهنی

طراح و تهیه‌کننده مجموعه نرم‌افزاری قرمز (RED)

مهندس مسعود چاووشی از همکاران ذوب‌آهنی است که در سال ۱۳۷۸ به استخدام ذوب‌آهن درآمد. وی دارای مدرک تحصیلی مهندسی کامپیوتر گرایش نرم‌افزار است و از سال ۱۳۸۱ تاکنون در مدیریت مهندسی صنایع مشغول به فعالیت است. مهندس چاووشی، طراح و تهیه‌کننده مجموعه نرم‌افزاری قرمز (RED) در گفتگو با خبرنگار آتشکار در خصوص این نرم‌افزار گفت: مجموعه نرم‌افزاری قرمز، یک پکیج نرم‌افزار است که شامل بیش از ۴۰۰ نرم‌افزار مختلف است و بر روی ۶ عدد DVD۹(معادل ۵۰ گیگابایت) جمع‌آوری‌شده است. نرم‌افزارهای موجود در این مجموعه در ۲۵ گروه کاربردی مانند سیستم‌عامل، مجموعه درایور، برنامه‌های اداری، امنیتی، بازیابی اطلاعات، گرافیکی، مالتی مدیا و... دسته‌بندی‌شده‌اند. این همکار ذوب‌آهنی در خصوص تاریخچه این مجموعه اضافه کرد: اولین نسخه این مجموعه نرم‌افزاری در سال ۱۳۸۱ تهیه و به بازار ارائه شد و از آن سال تاکنون هرسال یک نسخه از آن به بازار نرم‌افزاری کشور ارائه‌شده است که در برخی از سال‌های گذشته به‌عنوان یکی از پرفروش‌ترین مجموعه‌های نرم‌افزاری کشور موردتوجه عموم مردم قرارگرفته و نام‌آشنای بسیاری از کاربران کامپیوتری در سراسر کشور است. وی افزود: کلیه نرم‌افزارهای موجود در این پکیج، دارای توضیح کاربرد و امکانات نرم‌افزار به زبان فارسی، راهنمای دقیق و گام‌به‌گام نصب و فعال‌سازی و تصویر از محیط واقعی نرم‌افزار هستند. مهندس چاووشی خلاصه کارهای اصلی و مهمی که برای تهیه این مجموعه انجام می‌شود را بدین شرح عنوان کرد: بررسی و نیازسنجی نرم‌افزاری اکثر کاربران طی چندین سال جهت رفع صفر تا صد نیازهای نرم‌افزاری کاربران، با توجه به اینکه برای انجام هر کاری توسط سیستم، ده‌ها نرم‌افزار توسط شرکت‌های مختلف تهیه و ساخته‌شده، انتخاب بهترین نرم‌افزار برای انجام یک فعالیت توسط کاربر (نرم‌افزاری که علاوه بر کیفیت بالا، کار کردن با آن نیز راحت و آسان باشد) بسیار دشوار است به این منظور انتخاب اولیه یک هزار نرم‌افزار از بین حدود ده هزار نرم‌افزار بر اساس کارایی و رتبه‌بندی مراجع بین‌المللی و سایت‌های تخصصی بر اساس شاخص‌های استاندارد، انتخاب نهایی بیش از ۴۰۰ نرم‌افزار از بین یک هزار نرم‌افزار نصب و تست‌شده و فعال‌سازی آنها بر روی چند سیستم با مشخصات مختلف و حذف نرم‌افزارهایی که دارای مشکلاتی بر روی یک سیستم باشند، ترجمه و تهیه متن ساده و روان فارسی برای کاربرد هر نرم‌افزار، تهیه راهنمای گام‌به‌گام نصب و فعال‌سازی هر نرم‌افزار با توضیحات فارسی، تصویربرداری (گرفتن عکس یا فیلم) از محیط واقعی و همچنین مراحل فعال‌سازی نرم‌افزارهایی که داری مراحل نصب سخت و پیچیده دارند، طراحی و ساخت اتوران هوشمند و پیشرفته و قرار دادن اطلاعات کلیه نرم‌افزارها (توضیحات، راهنمای نصب، تصویر محیط نرم‌افزار و ...) به‌صورت یک بانک اطلاعاتی با محیط کاربری آسان (User Friendly). وی برخی از امکاناتی که این اتوران در اختیار کاربر قرار می‌دهد را چنین عنوان کرد: امکان جستجوی نام نرم‌افزار در کل مجموعه، امکان جستجوی پیشرفته در توضیحات فارسی کاربرد نرم‌افزارها به صورتی اگر کاربر نام نرم را نداند و فقط کاری را که می‌خواهد انجام دهد را جستجو کند، نرم‌افزارهای مرتبط را معرفی می‌کند، امکان نصب آسان و اتوماتیک نرم‌افزارها از طریق اتوران، مشاهده تصویر کوچک از محیط نرم‌افزار که با کلیک کردن روی آن تصویر بزرگ و واقعی از محیط برنامه نمایان می‌شود، نمایش مشخصات نرم‌افزار ازجمله: گروه کاربردی نرم‌افزار، حجم نرم‌افزار، امتیاز هر نرم‌افزار بر اساس سازمان‌ها و سایت‌های تخصصی، قابلیت نصب بر روی هر سیستم‌عامل و نمایش مشخصات سیستم کاربر و مشخص کردن امکان نصب نرم‌افزار بر روی آن. چاووشی تصریح کرد: با توجه به حجم زیاد کار برای تهیه یک نسخه از این مجموعه، در تهیه آن از دوستان و همکاران درون و برون شرکت نیز استفاده کرده‌ام. به‌خصوص در تهیه اتوران پیشرفته این مجموعه که می‌توان آن را بهترین اتوران در بین مجموعه‌های موجود در سطح کشور نام برد، برخی از همکارانم در شرکت ذوب‌آهن کمک فراوانی کرده‌اند. مسعود چاووشی در مورد تهیه و تولید این مجموعه در سطح کشور و اخذ مجوزهای لازم نیز یادآور شد: طی چند سال اخیر برای ارائه چنین مجموعه‌هایی می‌بایست از مرکز رسانه‌های دیجیتال وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی مجوزهای لازم اخذ می‌شد که برای چند نسخه اخیر آن این مجوزها دریافت شده است. وی افزود: اینجانب به‌عنوان یکی از ۱۵ نفر کارشناس نرم‌افزار (فرهنگ یار) مرکز رسانه‌های دیجیتال وزارت فرهنگ و ارشاد اسلامی کشور هستم به صورتی که برای گرفتن تائیدیه مجوز تولید چنین محصولاتی در بازار کشور، یکی از کارشناسان این مجموعه بایست آن را بررسی و تایید کنند.



جلسه شورای قشر بسیج کارگری برگزار شد

جلسه شورای قشر بسیج کارگری متشکل از اعضاء نخبه و علمی با حضور مهندس خطیبی مشاور و مدیر حوزه مدیرعامل در حوزه شهید تند گویان برگزار شد. ابتدا دکتر عباسی رئیس شورای قشر بسیج ذوب‌آهن، گزارشی از عملکرد شورای قشر ازجمله برگزاری جشنواره شهید تهرانی مقدم، بازدیدهای علمی و صنعتی، عملکرد کارگروه‌های تخصصی در راستای افزایش تولید و صرفه‌جویی را دادند و همچنین ایشان خواستار حمایت مدیرعامل و معاونین محترم شرکت از اجرایی شدن طرح‌های پژوهشی و صنعتی در کارخانه شد که می‌توان با هزینه کم طرح‌های مذکور را عملیاتی نمود و به شرایط اقتصادی کارخانه کمک شایانی کرد. در ادامه مهندس خطیبی وضعیت و پروژه‌های کارخانه را تشریح کرد و از حمایت همه‌جانبه حوزه مدیرعامل از مبتکران بسیجی و اجرایی شدن طرح‌های قابل‌اجرای صنعتی و پژوهشی خبر داد و همچنین طرح‌ها و پروژه‌هایی که کارخانه نیاز به اجراشدن آن را دارند بیان کرد که کارگروه‌های تخصصی به آنها بپردازند. وی پیشنهاد تعامل پژوهشگران و نخبگان ذوب‌آهن با مراکز علمی و دانش‌بنیان جهت فراگیر شدن موضوعات علمی در سطح کشور و استفاده از امکانات مراکز رشد و توسعه را مطرح کرد و در پایان سرهنگ امیدی فرمانده بسیج به حمایت سازمان بسیج کارگری در خصوص حمایت از مخترعین و مبتکرین در عرصه صنعت و تولید اشاره کرد و اجراشدن طرح‌های صنعتی را کمک به شرایط اقتصادی ذوب‌آهن دانست.

خلیل شکرانی ـ خبرنگار افتخاری

ذوب آهن با اخلاق‌ترین تیم لیگ برتر

براساس آمار پرسپولیس خشن‌ترین و ذوب‌آهن با اخلاق‌ترین تیم لیگ شانزدهم شدند. به گزارش سایت باشگاه و به نقل از سایت سازمان لیگ، تیم فوتبال ذوب‌آهن اصفهان تنها با ۴۳ امتیاز منفی به‌عنوان با اخلاق‌ترین تیم لیگ برتر شانزدهم شناخته شد. همچنین تیم فوتبال پرسپولیس تهران نیز با کسب ۸۸ امتیاز منفی خشن‌ترین تیم این لیگ لقب گرفت. شایان ذکر است؛ هر کارت زرد یک امتیاز، زرد دوم (کارت قرمز غیرمستقیم) دو امتیاز و کارت قرمز مستقیم سه امتیاز منفی دارد.

قلعه‌نویی: خوشحالم در یک باشگاه واقعی کار می‌کنم

سرمربی جدید باشگاه ذوب‌آهن از حضور در این تیم ابراز رضایت و شادمانی کرد و مدعی شد دیگر دغدغه چندانی در این تیم ندارد. وی گفت: ذوب‌آهن به‌واقع یک باشگاه است. اگر بازی‌های آسیایی گوانگ ژو دقت داشته باشید ۴۰ درصد مدال‌ها برای استان اصفهان بود. یکی از دلایلی که این باشگاه را انتخاب کردم چون ذوب‌آهن واقعاً باشگاه است. درباره شرایط فنی هم مهم‌ترین مسئله این است که تیم اصلی را حفظ کردیم و اگر دو سه بازیکن دیگر ازجمله یک مهاجم جذب کنیم فکر کنم شرایطمان بهتر می‌شود.

اطلاعیه برگزاری دوره‌های فرهنگی آموزشی

با عنایت به اینکه در نظر است دوره‌های فرهنگی-آموزشی زیر، ویژه همسران شاغلین در فرهنگسرای امام رضا (ع) فولادشهر توسط کانون خیرین به‌صورت رایگان با استفاده از اساتید مجرب برگزار گردد، لذا از کلیه افراد علاقه‌مند دعوت می‌گردد جهت ثبت‌نام به همراه کپی کارت شناسایی شاغل به فرهنگسرای امام رضا (ع) فولادشهر مراجعه نمایند. بدیهی است با توجه به محدود بودن ظرفیت، اولویت بر اساس زمان ثبت‌نام است. ضمناً شماره تلفن ۰۳۱۵۲۶۲۹۵۶۵ آماده پاسخگویی است.

ردیف	مدرس	عنوان همایش	دوشنبه‌ها ساعت (۱۰-۱۲)	پنج‌شنبه‌ها ساعت (۱۰-۱۲)
۱	سمیه پویا	من و کودک نوردیده‌ام (کودکی اول)	۹۶/۴/۱۹	
۲	ملک اکبری	والدین عاشق چه ویژگی‌هایی دارند		۹۶/۴/۲۲
۳	سمیه پویا	من و کودک نوردیده‌ام (کودکی دوم)	۹۶/۴/۲۶	
۴	ندا صادقی	مهارت‌های مدیریت در خانواده		۹۶/۴/۲۹
۵	سمیه پویا	من و کودک نوردیده‌ام (کودکی سوم)	۹۶/۵/۲	
۶	زهرا لطفی	تربیت جنسی کودکان ۳ تا ۱۲ سال		۹۶/۵/۵
۷	مریم وکیلی نژاد	بحران بلوغ و نوجوانی	۹۶/۵/۹	
۸	سمیه خاشعی	رفع اختلالات عادتی و خلقی کودکان		۹۶/۵/۱۲
۹	شیوا بینا	من و زندگی	۹۶/۵/۱۶	
۱۰	معصومه لاله رخی	هوش هیجانی و هوش عقلانی		۹۶/۵/۱۹
۱۱	سعیده زارعی	آسیب‌های فضای مجازی و سواد رسانه‌ای		۹۶/۵/۲۶
۱۲	مریم ملاحی	راز کرشمه‌های کودک	۹۶/۵/۲۳	
۱۳	سعیده نوربخش	آموزش پیش از ازدواج (انتخاب آگاهانه)	۹۶/۵/۳۰	
۱۴	ناهید صابر	آموزش پیش از ازدواج (با چه افرادی ازدواج نکنیم)	۹۶/۶/۶	
۱۵	سیمین عباسی	ناسازگاری‌ها و تعارضات زناشویی و تأثیر آن بر کودکان		۹۶/۶/۹
۱۶	مریم وکیلی نژاد	فن‌های بهبود روابط در خانواده	۹۶/۶/۱۳	

ذوب آهن
حافظ محیط زیست

کوهنوردان گروه یک ذوب آهن در منطقه دریاچه گهر

در ادامه برنامه‌های ورزش همگانی گروه یک کوهنوردی و اسکی ذوب‌آهن جمعه ۹۶/۴/۰۹ با تجهیزات کامل کوهنوردی و شش ساعت راهپیمایی شبانه در منطقه دریاچه گهر حضور یافتند این دریاچه کوهستانی در منطقه حفاظت‌شده اشترانکوه در نزدیکی شهرستان درود و ازنا قرار دارد و به نگین اشترانکوه معروف است.

سرپرست امور ورزشی شرکت

دیدار با خانواده‌های شهدا و جانبازان شرکت

گروه بازدید امور شهدا و جانبازان از خانواده‌های شهدای والامقام تقی علیجانی، سید احمد موسوی و سید کمال موسویان و جانبازان معزز محمدرضا عباسی، غلامرضا یزدانی، علی‌اکبر عطایی و مسیب صادقی بازدید و تجلیل به عمل آورد.

رحیمی ـ رابط خبری امور شهدا، جانبازان و ایثارگران

محمدباقر صادقی به ذوب آهن بازگشت

با امضای قراردادی یک‌ساله محمدباقر صادقی به ذوب‌آهن بازگشت. این دروازه بان پس از جدایی دوساله از تیم ذوب‌آهن و حضور در تیم صبای قم بار دیگر به ذوب‌آهن ملحق شد و لیگ هفدهم را در این تیم سپری خواهد کرد.

بر بال لک لک ها

تولدت مبارک

در روزهای گذشته، نورسیدهایی به خانواده بزرگ ذوب‌آهن پیوسته‌اند که حضور سبزشان را به خانواده‌های آنها تبریک گفته و برای این عزیزان، آرزوی سلامتی و موفقیت در تمام مراحل زندگی داریم. اسامی این نی نی کوچولوها و پدر گرامی‌شان به شرح ذیل است:

نام و نام خانوادگی شاغل	تاریخ تولد	محل کار	نام فرزند
مسعود مارانی	۱۳۹۶/۰۳/۰۱	کوره بلند	پناه
اسماعیل ایزدی	۱۳۹۶/۰۳/۲۲	نت	فاطمه زهرا
سهراب کرمی	۱۳۹۶/۰۳/۲۰	بیمارستان	یسنا
فرشید اسدی	۱۳۹۶/۰۴/۰۱	فولاد سازی	نگار
مریم حاجی ابراهیمی	۱۳۹۶/۰۳/۱۰	خرید	پارسا
احمد صادقی	۱۳۹۶/۰۳/۲۷	منابع‌انسانی	محمد جواد
احمد صادقی	۱۳۹۶/۰۳/۲۷	منابع‌انسانی	محمدمهدی
رسول خیر الهی	۱۳۹۶/۰۳/۱۸	راه آهن	مهسا
مجید فلکی	۱۳۹۶/۰۳/۳۰	خرید	محمدطه
مهدی دهقان	۱۳۹۶/۰۳/۳۰	مهندسی ناحیه چدن	فلطیما